

Изменения к коллективному договору
Раздел 1. Общие положения

Пункт 1.6. исключить.

Раздел 3. Трудовые отношения.

Подпункт 3.4.3 изложить в следующей редакции.
Стороны договорились о предоставлении преимущественного права на оставление на работе при увольнении по сокращению штатов (при равной производительности труда и квалификации), помимо лиц, указанных в статье 179 Трудового кодекса Российской Федерации:

- одиноким матерям, имеющих детей до 16-летнего возраста;
- лицам предпенсионного возраста (за 5 лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости. ФЗ от 03.10.2018 г. №350 –ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации по вопросам назначения и выплаты пенсий»
- отцам, воспитывающим детей до 16-летнего возраста без матери;
- работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях профессионального образования.
- лицам, отработавшим в данном образовательном учреждении не менее 20 лет.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха .

Пункт 4.16. изложить в следующей редакции : «По семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы, продолжительность которого определяется по соглашению между работником и работодателем.

-Работодатель обязан на основании письменного заявления работника предоставить отпуск без сохранения заработной платы:

-участникам Великой Отечественной войны - до 35 календарных дней в году;

- работающим пенсионерам по старости (по возрасту) - до 14 календарных дней в году;

-родителям и женам (мужьям) военнослужащих, сотрудников органов внутренних дел, федеральной противопожарной службы, таможенных органов, сотрудников учреждений и органов уголовно-исполнительной системы, органов принудительного исполнения, погибших или умерших вследствие ранения, контузии или увечья, полученных при исполнении обязанностей военной службы (службы), либо вследствие заболевания, связанного с прохождением военной службы (службы), - до 14 календарных дней в году;

УВЕДОМИТЕЛЬНАЯ РЕГИСТРАЦИЯ
№ 428-22 от 20.10.2022
На 3 (трех) листах
Начальник управления *Д.В. Мещеряков*

-работающим инвалидам - до 60 календарных дней в году;

-работникам в случаях рождения ребенка, регистрации брака, смерти близких родственников - до пяти календарных дней;

-в других случаях, предусмотренных настоящим Кодексом, иными федеральными законами либо коллективным договором. Пункт 4.3.изложить в следующей редакции «Для педагогических работников МБДОУ «Детский сад «Берёзка» в соответствии ст. 333 ТК РФ устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени – не более 36 часов.Работах с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии ст. 92 ТК РФ, Постановлением Правительства РФ. Для остальных работников – 40-часовая рабочая неделя в соответствии ст. 91 ТК РФ.»

Дополнить пункт 4.19 . Работникам проходящим вакцинацию против коронавирусной инфекции (COVID 19)предоставить два оплачиваемых выходных дня. Подпункт «в» пункта 2 перечня поручений Президента Российской Федерации от 24.10.2021г. № Пр-1998

Раздел 5 .Оплата труда и нормы труда.

Подпункт 5.19.6 исключить.

Подпункт 5.19.7. изложить в следующей редакции «время вынужденного простоя по вине работодателя (отсутствие работы, капитальный ремонт, остановка по причине несоответствия рабочего места нормам охраны труда и др., а также приостановка работником работы ввиду задержки работодателем выплаты ему заработной платы на срок более 15 дней), за работником сохраняется средний заработок.ст.142 ТК РФ

Пункт 5.7. изложить в следующей редакции. « К выплатам компенсационного характера относятся: выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

Раздел7.Условияохранатруда.

Пункт 7.2.3. изложить в следующей редакции Санитарно-бытовое обслуживание и медицинское обеспечение работников в соответствии с требованиями охраны труда возлагается на работодателя. В этих целях работодателем по установленным нормам оборудуются санитарно-бытовые помещения, помещения для приема пищи, помещения для оказания медицинской помощи, комнаты для отдыха в рабочее время и психологической разгрузки; организуются посты для оказания первой помощи, укомплектованные аптечками для оказания первой помощи; устанавливаются аппараты (устройства) для обеспечения работников горячих цехов и участков газированной соленой водой и другое. Перевозка в медицинские организации или к месту жительства работников, пострадавших от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также по иным медицинским показаниям производится транспортными средствами работодателя либо за его счет.

Пункт 7.2.4 изложить в следующей редакции «Обеспечивает работников сертифицированной спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты (СИЗ), в соответствии с установленными нормами» .

Изменения к коллективному договору подписали:

От имени работников:
Представитель трудового
Коллектива МБДОУ «Детский
сад «Берёзка»

_____ Е. И. Щеглова

« 15 » 08 _____ 20 22 г.

От имени работодателя:
Заведующая МБДОУ «Детский
сад «Берёзка»

_____ Е. В. Гонтарева

« 15 » 08 _____ 20 22 г.

